

Transition de carrière

Le service

La transition de carrière est un processus qui facilite la réintégration d'une personne au travail à la suite d'une perte d'emploi. À partir d'une gamme complète de services professionnels, Mallette élabore des solutions convenant aux besoins des ressources en transition.

En groupe ou dans le cadre d'un programme privé, chaque participant reçoit une formation pour perfectionner ses aptitudes en recherche d'emploi. Un programme type comprend les éléments suivants :

- Les réalités du marché du travail
- L'évaluation des compétences
- La préparation du curriculum vitae
- Le ciblage des employeurs possibles
- La réponse aux annonces
- Les lettres d'accompagnement
- La mise en contact avec des bureaux de placement
- L'établissement de références
- Les techniques d'entrevue
- Les outils et les tactiques de promotion personnelle

La clientèle cible

Les employeurs qui, à la suite de la mise à pied ou du congédiement de ressources, désirent leur faciliter les démarches pour la recherche d'un nouvel emploi.

Les avantages pour le client

La mise en place d'un programme de transition de carrière permet à l'entreprise :

- D'avoir accès à des ressources et à des compétences extérieures facilitant ainsi la réintégration au travail
- De maintenir des relations harmonieuses et constructives entre les parties

Les professionnels de Mallette vous guideront là où ça compte!