

## Planification de la relève

### Le service

Nos services touchent plusieurs aspects du transfert d'entreprise.

- Un diagnostic des impacts possibles résultant du départ du propriétaire dirigeant
- L'établissement des opportunités de relève au sein de l'entreprise et l'identification des autres alternatives possibles
- L'identification des besoins actuels et futurs de l'entreprise en matière de ressources humaines
- L'élaboration d'un plan de développement des compétences pour les ressources identifiées
- Le recrutement et l'intégration des ressources complémentaires
- L'application et le suivi du plan d'action

### La clientèle cible

Les dirigeants qui désirent assurer la pérennité de leur organisation et préparer adéquatement les ressources qui prendront la relève.

### Les avantages pour le client

L'intervention de Mallette amorce et facilite le dialogue entre les différents intervenants concernés par le processus de planification de la relève.

L'approche Mallette place les dirigeants d'entreprise au centre de la démarche garantissant réussite et pérennité.

Agissant régulièrement auprès de ses clients à titre de conseiller principal dans le processus de transmission d'entreprise en contexte de relève, les professionnels de Mallette ont su développer une approche complète favorisant le succès de la démarche.

L'intervention de Mallette couvre les éléments suivants :

