

Pour faire appel à une équipe
multidisciplinaire de haut niveau :

Daniel Gagné, FSA, FICA

T 481 635-4455, poste 2436

@ daniel.gagne@mallette.ca

Philippe Gamache, MBA, CPA auditeur, CA

T 418 248-1232, poste 4241

@ philippe.gamache@mallette.ca

Claude Lacombe, CPA auditeur, CA

T 819 379-0133, poste 5268

@ claudelacombe@mallette.ca

Pascal Moffet, CPA, CA, EEE, CF

T 418 653-4455, poste 2443

@ pascal.moffet@mallette.ca

**Mallette, le plus important cabinet
d'appartenance québécoise, emploie plus
de 800 personnes dans la province.**

Alma | Amqui | Baie-Comeau | Chicoutimi
Dolbeau-Mistassini | La Pocatière | La Tuque | Lévis
Matane | Métabetchouan-Lac-à-la-Croix | Mont-Joli
Montmagny | Normandin | Port-Cartier | Québec
Rimouski | Rivière-du-Loup | Roberval | Saint-Félicien
Saint-Georges | Saint-Hyacinthe | Saint-Jérôme
Saint-Pascal | Sept-Îles | Shawinigan
Terrebonne | Trois-Pistoles | Trois-Rivières

1 877 444-1206



Mallette est membre de TIAG,
une alliance internationale de
cabinets comptables indépendants.

mallette.ca

DÉCIDEURS VILLES ET MUNICIPALITÉS

*Objectif
performance*

Avec vous, là où ça compte.

MALLETTE



Mallette

un cabinet à propriété
100 % québécoise

Notre approche

Mallette priorise les besoins des organisations et de leurs gens. Mallette a développé une large expertise auprès de nombreuses villes et municipalités, et est reconnue comme telle par l'UMQ et la FQM.

Comme décideur municipal, vous faites face à **des enjeux complexes et exigeants** :

- La pression citoyenne dans la prestation diligente des services
- Les contraintes budgétaires
- La productivité de l'appareil administratif
- L'élargissement des responsabilités et des champs de compétences
- Une reddition de comptes transparente et étendue

Pour vous accompagner dans ces défis, Mallette articule toute approche d'intervention autour de cinq principes :

- ① L'atteinte des résultats attendus
- ② La vision des enjeux de l'avenir
- ③ La mesure de la performance
- ④ Le maintien des services de qualité
- ⑤ La mobilisation et la satisfaction des ressources

Concrètement, comment prendre actions?

7 axes d'intervention :

Audit

- Audit
- Optimisation des ressources
- Conformité



Planification stratégique

- Conception
- Animation
- Accompagnement



Analyse stratégique

- Études démographiques et socioéconomiques



Études de faisabilité

- Projet d'infrastructures et équipements



Analyse financière

- Analyse de la masse salariale
- Coût de revient des services



Diagnostic et optimisation des processus



Assurances collectives et régimes de retraite

- Diagnostic
- Optimisation du rapport qualité/prix

