

**Mallette, le plus important cabinet
d'appartenance québécoise,
emploie plus de 850 personnes
dans la province.**

Alma

Amqui

Baie-Comeau

Chicoutimi

Dolbeau-Mistassini

La Pocatière

La Tuque

Lévis

Matane

Métabetchouan-Lac-à-la-Croix

Mont-Joli

Montmagny

Normandin

Port-Cartier

Québec

Rimouski

Rivière-du-Loup

Roberval

Sacré-Cœur

Saint-Félicien

Saint-Georges

Saint-Hyacinthe

Saint-Jérôme

Saint-Pascal

Sept-Îles

Shawinigan

Terrebonne

Trois-Pistoles

Trois-Rivières

**Communiquez avec
un de nos experts
dès maintenant :**

Québec

Pascal Moffet, CPA, CA, EEE, CF
418 653-4455, poste 2443
pascal.moffet@mallette.ca

Chicoutimi

Sébastien Belley, B.A., M. Sc.
418 693-8888, poste 104
sebastien.belley@mallette.ca

Rimouski

Richard Côté, M. Fisc., CPA, CGA
418 724-4414, poste 170
richard.cote@mallette.ca

Terrebonne

Caroline Banville, CPA auditrice, CGA
450 964-1562, poste 1215
caroline.banville@mallette.ca

 **mallette.ca**
1 877 444-1206



**OBJECTIF
RELÈVE**

**RICHE EN
EXPERTISES**

Ressources humaines
Stratégie
Finances
Fiscalité

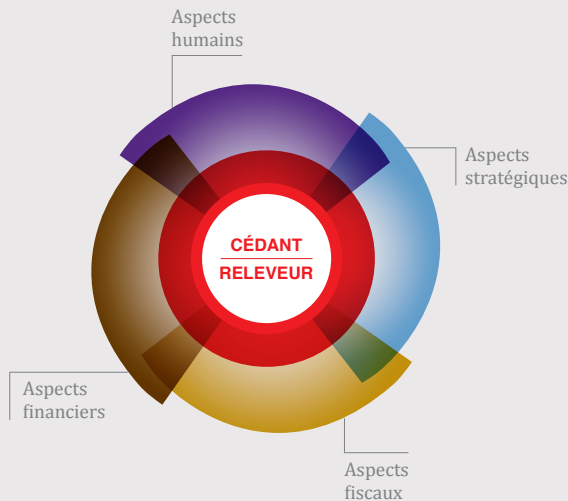
UNE DÉMARCHE INTÉGRÉE DE TRANSFERT

VOUS ÊTES SUR LE POINT D'ENTREPRENDRE UN PROCESSUS EN VUE DE CÉDER VOTRE ENTREPRISE À LA RELÈVE?

Faites confiance à nos experts qui sauront vous placer, vous et vos repreneurs, au centre de la démarche de transfert de façon à en faciliter le succès.

Forts de notre vaste expérience en la matière, nous vous donnerons l'heure juste quant aux défis et aux enjeux qui vous attendent. Nous vous aiderons de plus à concevoir un plan d'action complet et réaliste pour un transfert réussi.

**NOTRE DÉMARCHE COUVRE
TOUS LES ASPECTS DU
TRANSFERT D'ENTREPRISE.**



Aspects humains

- ▮ Accompagnement des repreneurs dans leur développement
- ▮ Analyse des profils de personnalité et des compétences dans le cadre du transfert
- ▮ Révision de la structure organisationnelle en contexte de relève
- ▮ Partage des rôles et des responsabilités
- ▮ Établissement d'un plan de transition
- ▮ Mentorat et coaching
- ▮ Recrutement de personnel

Aspects stratégiques

- ▮ Constats précis liés aux défis et aux enjeux
- ▮ Établissement d'une vision stratégique d'entreprise commune (cédant/repreneur)
- ▮ Positionnement de marché et de produits
- ▮ Conception d'un plan d'affaires
- ▮ Établissement des indicateurs de performance

Aspects financiers

- ▮ Établissement de la valeur de l'entreprise
- ▮ Projections financières et plan de financement réaliste
- ▮ Performance financière de l'entreprise
- ▮ Planification financière personnelle du ou des cédants

Aspects fiscaux

- ▮ Optimisation de la fiscalité des parties
- ▮ Planification fiscale et successorale
- ▮ Réorganisation corporative de l'entreprise
- ▮ Régime d'intéressement des employés

